

POLITICA No.	COMPROMISOS	PUNTAJE	INDICADORES	PROGRAMACIÓN Y REPORTE					% ACUMULADO
				1 T/M	2 T/M	3 T/M	4 T/M	5 T/M	
1	<p>TOTAL POLITICA GESTION MISIONAL Y DE GOBIERNO</p> <p>Coordinar los labores de conocimiento de los requerimientos y expectativas de los clientes y usuarios en la Dirección Territorial. Dirigir, controlar y hacer seguimiento a las Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS). Coordinar y controlar el fortalecimiento del Sistema de Gestión de Calidad. PAA No. 4.03.1.</p>	50,0%	<p>No de predios ejecutados dentro del programa de actualización / No. de predios programados. No de mutaciones realizadas / No de mutaciones a realizar. No de predios en 2 municipios, 25.000 mutaciones, realización de 40 avales, avales realizados / No de avales proyectados. No de informes de O.T. presentados a la Subdirección de Geografía y Cart. / No de informes programados</p>	1,32%	4,18%	16,93%	27,57%	50,00%	0,00%
2	<p>TOTAL POLITICA TRANSPARENCIA, PARTICIPACION Y SERVICIO AL CIUDADANO</p> <p>Coordinar (dentro del Plan estratégico de recursos humanos), el plan anual de capacitación (temas misionales y de apoyo), de bienestar e incentivos y de salud ocupacional y realizar las inducciones y re-inducciones en temas organizacionales al personal vinculado de Dirección Territorial, de acuerdo con la normatividad vigente. PAA No. 3.01.1.</p>	10,0%	<p>Medición y evaluación para alcanzar el 90% en el índice de satisfacción de los clientes con respecto al cumplimiento de los servicios prestados por el IGAC a través de encuestas. Coordinación y trámite oportuna de las PQRS.</p>	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	5,00%	
3	<p>TOTAL POLITICA GESTION DEL TALENTO HUMANO</p> <p>Coordinar la planeación y formulación de los Planes de Acción Anual Territorial y la presentación oportuna de sus informes. Coordinar y controlar la implementación de las ACPM.</p>	5,0%	<p>Ejecución del programa de capacitación, bienestar e incentivos, salud ocupacional, inducción y re-inducción para el personal vinculado de la Territorial y remitir los informes trimestrales de ejecución al GIT de Talento Humano</p>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
4	<p>TOTAL POLITICA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA</p> <p>Dirigir, coordinar, controlar y hacer seguimiento a la generación de recursos (por convenios y venta de bienes y servicios) de los recursos del presupuesto general de la nación (APGN y Propia) asignados a la Territorial para la vigencia (funcionamiento e inversión). fuente SIP. PAA No. XXXX</p>	25,0%	<p>Elaboración de informes de avances de los Acuerdos de Gestión y de los PAA, Programación, control y medición de las ACPM que garanticen la efectividad de los procesos.</p>	13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
5	<p>TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA</p> <p>Dirigir, coordinar, controlar y hacer seguimiento a la generación de recursos (por convenios y venta de bienes y servicios) de los recursos del presupuesto general de la nación (APGN y Propia) asignados a la Territorial para la vigencia (funcionamiento e inversión). fuente SIP. PAA No. XXXX</p>	10,0%	<p>Control periódico a la generación de ingresos (convenios \$0,0) y ventas \$89.482.311), ejecución del presupuesto (compromisos: 95,67% y obligaciones: 93,57% contratadas), referidos a la apropiación presupuestal vigente (funcionamiento e inversión)</p>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		100,0%		13,75%	3,75%	3,75%	3,75%	25,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL		1							

POLÍTICA No.	COMERCIO	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES	PROGRAMACIÓN Y REPORTE			% ACUMULADO
				I TRIM	II TRIM	III TRIM	
1	Coordinar y coordinar el proceso de formación y actualización catastral predial con los municipios (por ARGN DPS y/o Convenios) para cumplir las metas establecidas por las Subdirección de Catastro Proyecto PAA No. 10111-G.M.Y.G.	20.0%	No de predios ejecutados dentro del programa de actualización / No. de predios programados mediante Circular	0.00%	23.75%	76.25%	100.00%
1	Coordinar las labores de conservación catastral necesarias para cumplir las metas establecidas por la Subdirección de Catastro	15.0%	No de mutaciones realizadas / Nro de mutaciones a realizar	0.44%	35.00%	45.00%	100.00%
1	Coordinar las labores de análisis administrativos y de IVP necesarios para cumplir las metas establecidas por la Subdirección de Catastro	10.0%	No de análisis realizados / Nro de análisis proyectados		56.80%	43.20%	100.00%
1	Realizar actividades de acompañamiento y asesorías en procesos de O.T Departamental, Municipal y Regional en el marco de la Ley 1454 de 2011 y el Plan Nal de Desarrollo 2010-2014, como aporte al fortalecimiento institucional 2.01.1 G.M.Y.G.	5.0%	No de informes de O.T presentados al GIT de O.T de la Subdirección de Geografía y Cart. / Nro de informes programados por entregar	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%
2	Coordinar las labores de conocimiento de los requerimientos y expectativas de los clientes y usuarios en la Dirección Territorial	50.0%	Medición y evaluación para alcanzar al 90% en el índice de satisfacción de los clientes con respecto al cumplimiento de los servicios ofrecidos por el IGAC a través de encuestas.	1.32%	16.93%	27.57%	50.00%
2	Dirigir controlar y hacer seguimiento a las Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PDQRS) presentadas por los ciudadanos	5.0%	Porcentaje de satisfacción del cliente obtenido según encuestas realizadas	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
3	Coordinar (dentro del Plan estratégico de recursos humanos), el plan anual de capacitación (temas misionales y de apoyo), de bienestar e incentivos y de salud ocupacional y realizar las inducciones en temas organizacionales al personal vinculado de Dirección Territorial, de acuerdo con la normatividad vigente	10.0%	Coordinación del reclamo, registro, trámite y respuesta oportuna de los derechos de peticiones, denuncias, quejas, reclamos y sugerencias presentados por los usuarios a la Dirección Territorial	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
4	Adelantar la planeación y formulación de los Planes de Acción Anual de la Territorial (actividades y proyectos que conforman el Acuerdo de Gestión y el Plan de Acción Anual 2014) de acuerdo con las directrices del Comité Directivo y los lineamientos de la Oficina Asesora de Planeación	5.0%	Ejecución del programa de capacitación, bienestar y salud ocupacional, inducción y re-inducción para el personal vinculado de la territorial y remitir los informes trimestrales de ejecución al GIT del Talento Humano	25.00%	25.00%	25.00%	100.00%
4	Cumplir con oportunidad y calidad la presentación de informes e indicadores de gestión territorial, Acuerdos de Gestión, Planes de Acción, informes presupuestales, de tesorería y de autogestión, entre otros, de conformidad con los plazos y términos establecidos	5.0%	Elaboración de la propuesta del PAA - fichas de proyectos- y del Acuerdo de Gestión 2014 (planeación y programación), de acuerdo con los recursos asignados	1.25%	1.25%	5.75%	9.50%
4	Coordinar y controlar la implementación de las ACPM para que sean efectivas en el resultado de su implementación en la Dirección Territorial	5.0%	Programación, control y medición de las acciones correctivas, preventivas y de apoyo	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
4	Coordinar y controlar el fortalecimiento del Sistema de Gestión de Calidad según la norma ISO 9001 y la nueva norma GP 1000	5.0%	Realización de los comités de mejora de acuerdo con el Manual de procedimientos de ACPM cuyas actas permitan evidenciar la detección de deficiencias y sus acciones de mejora correspondientes	1.25%	1.25%	1.25%	5.00%
5	Gestionar alianzas estratégicas con entidades públicas y/o privadas de jurisdicción de la territorial para la consecución de recursos económicos - recursos por convenios-	25.0%	Oblención de ingresos mediante convenios suscritos por la Dirección Territorial (meta de áreas misionales), por valor de \$ 0.0 -Circular- 10317/03/2014.	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
5	Adelantar actividades de comercialización dentro del plan integral de difusión, promoción y mercado de productos y servicios geográficos del IGAC (cumplimiento de las metas de ventas del GIS) de acuerdo con los lineamientos de la Dirección General	5.0%	Oblención de ingresos por ventas en el CIG de la Dirección Territorial por valor de \$ 88.402.311	13.75%	3.75%	3.75%	25.00%
5	Dirigir y coordinar el control y seguimiento general de la nación asignados a la Territorial para la vigencia (funcionamiento e inversión fuente SIF)	5.0%	Control periódico del registro y trámite de los compromisos y obligaciones contratadas, referidos a la apropiación presupuestal vigente (funcionamiento e inversión)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
TOTAL POLITICA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA				13.75%	3.75%	3.75%	25.00%
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL				23.77%	20.02%	22.69%	33.52%
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				47.63%	22.35%	13.34%	96.67%
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				12.68%	26.99%	25.99%	93.67%
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				2.70%	2.14%	2.63%	9.73%
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL				20.26%	12.69%	25.32%	40.95%
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA				0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

COMPROMISOS DE MEDIDA GERENCIAL

ÁMBITO DE COMPROMISO

Control y realizar grupo de trabajo conformado y motivado que permita cumplir los compromisos establecidos en el presente informe.

INDICADORES (Grupos de control necesarios)

Establecer el grupo de trabajo conformado y motivado que permita cumplir los compromisos establecidos en el presente informe.

Capacitar para mejorar el entorno laboral, la gestión más conveniente para resolver situaciones concretas, aumentando las competencias.

Garantizar las habilidades y normas de su grupo de trabajo para alcanzar metas y objetivos organizacionales.

En el servicio público, bajo el control y supervisión de un funcionario de confianza y del control institucional de la entidad.

ROBINSON MEDINA YARA
 Firma Directora General

ROBINSON MEDINA YARA
 Firma Gerente Público

PLANIFICACIÓN, DESARROLLO ORGANIZACIONAL

14/05/2014

Acuerdo de Gestión 2 CAQUETA

FACILITATIVO