

POLÍTICA N°	COMPROMISOS	INDICADORES	PROGRAMACIÓN / REPORTE				% ACUMULADO
			I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	
1	<p>Gestional y coordinar el proceso de formación, actualización y conservación catastral, predial, avalúo administrativo y de IVP con los municipios (con recursos AFGN, DFS y/o Convenios), cumpliendo con las metas establecidas por las Subdirección de Catastro, y realizar actividades de acompañamiento y asesorías en procesos de O.T. Departamental, Municipal y Regional en el marco de la Ley 1434 de 2011 y el Plan Nal de Desarrollo 2011-2014.</p> <p>TOTAL POLÍTICA GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO</p>	<p>Nro. de predios, ejecutados dentro del programa de actualización / Nro. de predios programados. Nro. de mutaciones realizadas / Nro. de mutaciones a realizar. Nro. de avalúos realizados / Nro. de avalúos proyectados. Nro. de informes de O.T. presentados a la Subdirección de Geografía y Cart. / Nro de informes programados</p>	5,22%	10,13%	17,15%	17,50%	50,00%
2	<p>Coordinar las labores de conocimiento de los requerimientos y expectativas de los clientes y usuarios en la Dirección Territorial. Dirigir, controlar y hacer seguimiento a las Precoerciones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS). Coordinar y controlar el fortalecimiento del Sistema de Gestión de Calidad. PAA No. 4.03.1.</p> <p>TOTAL POLÍTICA TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO</p>	<p>Porcentaje de satisfacción del cliente obtenido según encuestas acumuladas + Nro PQRS recibidas) * 100%</p>	0,00%	1,25%	1,25%	5,75%	
3	<p>Coordinar (dentro del Plan estratégico de recursos humanos), el plan anual de capacitación (temas misionales y de apoyo), de bienestar e incentivos y de salud ocupacional y realizar las inducciones en temas organizacionales al personal vinculado de Dirección Territorial, de acuerdo con la normatividad vigente. PAA No. 3.01.1.</p> <p>TOTAL POLÍTICA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</p>	<p>Nro de informes presentados al GIT Talento Humano / Nro de informes programados por entregar al GIT Talento Humano</p>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
4	<p>Dirigir la planeación y formulación de los Planes de Acción Anual Territorial y la presentación oportuna de sus informes. Coordinar y controlar la implementación de las ACPM.</p> <p>TOTAL POLÍTICA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA</p>	<p>Presentación de 4 informes oportunos. Nro de ACPM ejecutadas y cerradas como efectivas / Nro de ACPM registradas. Nro de comités de mejora realizados / Nro de comités de mejora a realizar.</p>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
5	<p>Dirigir, coordinar, controlar y hacer seguimiento a la generación de recursos (por convenios y venta de bienes y servicios) de los recursos del presupuesto general de la nación (AFGN y Propia) asignados a la Territorial para la vigencia (funcionamiento e inversión, fuente SIF).</p> <p>TOTAL POLÍTICA GESTIÓN FINANCIERA</p>	<p>Control periódico a la generación de ingresos (convenios) 0,00 y retenciones \$ 112.501.500, según presupuesto (convenios) 96,67% y ejecución de compromisos y obligaciones 90,92% e inversiones, referidos a la apropiación presupuestal apropiación presupuestada vigente (funcionamiento e inversión)</p>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLÍTICAS EN LA TERRITORIAL			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLÍTICAS EN LA TERRITORIAL			100,0%				

COMPROMISOS DE HELSONA GENERAL

ÁMBITO DE COMPROMISO

INDICADORES (cómo se controla el cumplimiento)

Continuar y mantener planes de trabajo convenios y retenciones que permitan atender los ingresos, generados en firma pactos y formalizado la planeación

Establecer registros sales y cobros, retenciones y convenios con las redes organizacionales, involucrados en planes pactos y habas

Capacidad para ejecutar en entornos complejos, la acción más conveniente para mejorar situaciones concretas, sumando las competencias

Capacidad de la Unidad Ejecutora de su parte de trabajar con actores claves y actores organizacionales

Ejecutar responsablemente los acuerdos derivados de la evaluación del desempeño de los funcionarios a su cargo

Realizar las actividades de acompañamiento y asesorías en procesos de O.T. Departamental, Municipal y Regional en el marco de la Ley 1434 de 2011 y el Plan Nal de Desarrollo 2011-2014

En el espacio gerencial tomar en cuenta y disponer un conocimiento del programa y del control realcionado en el que desempeña la actividad gerencial

MANEJ ALEJANDRA SIERRA MEJÍA
Firma Gerente Público

MANEJ ALEJANDRA SIERRA MEJÍA
Firma Director General

PLANEACIÓN - DESARROLLO ORGANIZACIONAL

13/05/2014

Acuerdo de Gestión 3 GUAJIRA

ACUERDO POLÍTICAS

